



MARS 2016

ACG: Forger une nouvelle voie et renforcer les capacités locales

Le Groupe de Coordination Africain (ACG) a organisé une session de retraite/ formation

de 4 jours à l'intention des représentants des conseils d'administration des équipes d'Initiatives et Changement de douze (12) pays africains du 11 au 14 février 2016. L'occasion a été inspirée par le cadre stratégique défini lors d'une consultation qui s'est tenue en Éthiopie en 2014 pour encourager le renforcement des capacités et accroître l'efficacité des équipes. C'était également une réponse aux besoins exprimés par les équipes africaines, à travers un questionnaire envoyé par l'ACG en 2015.

Les pays représentés étaient : L'Afrique du Sud, le Burundi, le Cameroun, l'Éthiopie, le Ghana, le Kenya, le Nigeria, l'Ouganda, le Rwanda, le Soudan du Sud, et le Zimbabwe. Des programmes tels que le East African Youth Forum, Creators of Peace et l'équipe des communications étaient également représentés. Pour la première fois, la région arabe était représentée par deux participants de l'Égypte.

En s'appuyant sur les ressources humaines, spirituelles et intellectuelles disponibles au sein d'I&C en Afrique et dans le réseau international, la formation visait à renforcer les valeurs fondamentales des diverses équipes sur les thèmes de la bonne gouvernance, du leadership éthique et de la reddition des comptes. Les autres domaines abordés étaient : la gestion de projets, la consolidation de l'esprit d'équipe, la mobilisation de fonds et les techniques de facilitation. Le ton était donné chaque jour par un moment de réflexion matinale.

La formation a été programmée stratégiquement de manière à permettre à certains membres du Conseil International (IC) qui venaient de conclure leur réunion

d'animer quelques sessions. Elle a également permis d'avoir une meilleure compréhension du réseau aux niveaux individuel et institutionnel et des problèmes auxquels il est confronté.

Les fonds nécessaires pour la tenue du programme ont été fournis par les fondations Irene Prestwich Trust, Friends Of Africa Fund, Friends of South Sudan in Australia et quelques équipes nationales qui ont payé des billets d'avion pour certains de leurs participants. Nous remercions également le Conseil d'administration de l'équipe du Nigeria qui a fourni un soutien financier au programme avant l'arrivée des fonds internationaux. Les remerciements s'adressent également aux jeunes volontaires du Réarmement Moral (MRA) du Nigeria qui ont veillé à ce que toute la logistique nécessaire pour assurer le succès de l'événement soit en place.



Les membres de l'ACG (à partir de la gauche) : Abiodun Owoseni, Adalbert Otou Nguini, Chief Felicia Odetoyinbo (PRESIDENTE I&C NIGERIA), Azeb Girmai, Roy Ncube, Amina Dikedi-Ajakaiye, Steve Kimaru

EXTRAITS DU DISCOURS D'OUVERTURE DE AHUNNA EZIAKONWA-ONOCHIE

La représentante résidente des Nations Unies en Éthiopie, Ahunna EziaKonwa-Onochie, a donné un aperçu de la situation en Afrique et décrit le rôle d'I&C pour l'atteinte des Objectifs de Développement Durable (ODD). Elle a déclaré que « le continent africain a subi moult mutilations. Ce continent a beaucoup à offrir au monde mais le drame est qu'on raconte qu'il s'agit d'un lieu d'où il n'y a rien à attendre. Les Africains ont commencé à croire à cette version de l'histoire »

“ Beaucoup de choses ont maintenant changé en Afrique . L'Afrique se présente elle-même, non comme un continent de défis, mais comme un continent d'opportunités. Une destination d'investissement et non un récipiendaire de charité ”.

“ Lorsque j'ai commencé à travailler aux Nations Unies (ONU), les Africains n'avaient pas de plans nationaux, uniquement des stratégies de réduction de la pauvreté, inscrites dans le "consensus de Washington" Nous dansions, non pas au rythme de nos tam-tams, mais à celui des musiques d'autres peuples.”

“Aujourd'hui à l'Union Africaine (UA), nous avons l'Agenda 2063 –dans lequel les pays africains définissent une vision sur 50 ans”.

“Maintenant, chaque pays du monde désire assister au sommet de l'UA, car tous pensent que ce continent pourrait être un important partenaire d'affaires dans un monde qui connaît une récession économique incroyable.”

“Nous avons les Objectifs de Développement pour le Millénaire (OMD). Ils ont permis de faire des progrès remarquables mais insuffisants. La croissance économique est palpable, mais cette prospérité est-elle partagée ?”

“Le concept des ODD s'est présenté comme un moyen de traiter les problèmes à la racine. Le problème ici étant que nous ne pourrions maintenir l'élan ascendant de l'Afrique à moins de créer un équilibre.”

“Quels pourraient être les liens entre les **ODD** et **Initiatives et Changement (I&C)** ?

“Nous avons besoin de personnes préparées à consacrer du temps et de l'énergie à rendre les êtres humains meilleurs.

La crise la plus grave est le manque de leadership. Les dirigeants ne savent pas quoi faire ; ils évoluent en terrain miné tout le temps. Personne ne s'écoute et encore moins l'autre. Le concept d'écoute doit être remis sur la table. I&C doit mettre l'accent là-dessus. Inspirer les dirigeants. Les conseiller.

I&C a le devoir de se rapprocher des leaders.

"Le deuxième point est la manière dont nous gérons notre diversité. C'est un autre point central d' I&C. Nous sommes tous différents mais nos différences peuvent être transformées en avantage. Nous devons créer un espace pour respecter la différence, non pas seulement la tolérer"

Ahunna a attribué son engagement auprès des Nations Unies aux expériences qu'elle a accumulées en tant que volontaire de MRA/I&C dans sa jeunesse, qui ont modelé sa pensée et influencé son plan de carrière. "Je suis ici aujourd'hui parce que quelqu'un a cru en moi, m'a pris par la main et m'a inculqué le sens du respect et de la responsabilité. Depuis lors, je n'ai jamais perdu mon sens du volontarisme et d'appartenance. Plusieurs personnes n'ont pas cette opportunité."



**“NOUS SOMMES LA
GENERATION QUI A
LA CAPACITÉ
D'ÉRADIQUER LA
PAUVRETE SUR LE
CONTINENT, MAIS
AUSSI DE DETRUIRE
LA PLANETE.”**



Ahunna échangeant avec des participants

“LES DEBUTS D’I&C

Edward Peters a fait un exposé sur les débuts d’Initiatives et Changement, un rappel des événements fondateurs et des expériences ayant conduit à la création du mouvement initialement baptisé Oxford Group, puis Réarmement moral et depuis 2001, Initiatives et Changement. Il a relaté trois expériences qui ont façonné la vie et les idées de Frank Buchman, en utilisant des clips vidéo, des diapositives et des sketches.

En 1908, Frank Buchman a vécu une profonde transformation intérieure dans une chapelle de Keswick en Angleterre, c’est de là qu’est né le premier principe de base d’I&C : « le changement commence par moi. »

Le deuxième événement s’est produit en 1915, alors que Buchman travaillait comme secrétaire de la Young Men’s Christian Association (YMCA) au Penn State College.

C’est là qu’il a appris le deuxième principe fondamental d’I&C : nous sommes appelés à aider les autres à changer. Il y a également découvert l’importance de prendre un moment de silence chaque jour, une aide nécessaire pour maintenir sa relation avec Dieu, et un moment pour apprendre comment prendre soin des autres.

Le troisième moment est intervenu en 1921, à Cambridge au Royaume Uni, lorsque Buchman a eu la vision de « refaire le monde » ; c.à.d. chercher à contribuer aux changements nécessaires dans le monde.

Edward a invité les participants à réfléchir sur les expériences de Frank Buchman et sur la signification qu’elles peuvent avoir pour eux, aussi bien individuellement que comme groupe.



CONSOLIDATION DES EQUIPES

Camilla Nelson nous a entraînés à faire un bilan de santé de nos arborescences individuelles et d’équipe, véritable examen de la situation réelle de chacun. Chaque arborescence a été affichée sur le mur, et cela a donné un magnifique verger représentant les programmes en œuvre en Afrique.



LIVING DIFFERENTLY par EDWARD PETERS ET ABIODUN OWOSENI

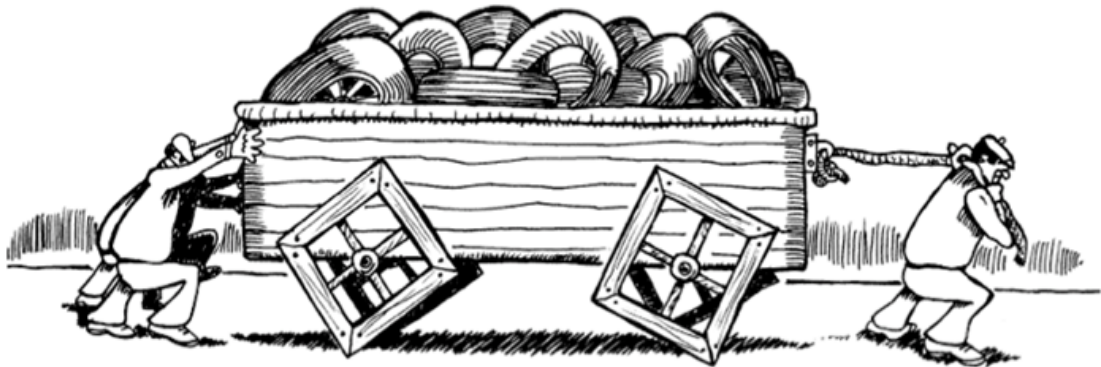
Living Differently (LD) est une initiative lancée en 2014 par le Conseil International en réponse aux demandes de renouveau spirituel, de soin et de croissance pour les individus et les équipes. Il s’agit de séances mensuelles de deux heures par petits groupes avec du matériel de facilitation, actuellement disponible en anglais et en français.

Abiodun Owoseni a raconté comment l’initiative LD est devenue un outil incontournable pour raviver l’esprit des membres de l’équipe I&C au Nigéria. Il a animé une session pratique pour démontrer comment mener une séance de LD. Les représentants des conseils d’administration se sont dits inspirés et disposés à adopter la formule LD pour renforcer la foi et la croissance de leurs équipes.

GOVERNANCE ET ACQUISITION DES COMPETENCES

Les sessions sur la bonne gouvernance, le développement organisationnel, l'établissement de priorités stratégiques et la gestion financière ont donné aux représentants des conseils d'administration les matériaux et les outils pratiques nécessaires pour revitaliser le travail des équipes nationales d'I&C. Il est important d'intégrer les valeurs fondamentales d'I&C aux structures en charge de la gouvernance et de la reddition de comptes. Utiliser un dialogue franc et ouvert pour évaluer l'histoire de l'équipe (comment elle a été formée, à quel niveau elle se situe et quelles sont les perspectives). Ceci donnera aux anciens et nouveaux membres une meilleure compréhension de l'équipe et de tout ce dont elle a besoin pour devenir opérationnelle. Merci à Ron Lawler, Mohan Bagwandas et Yehalu Fisseha qui ont animé les sessions.

D'autres sessions sur la gestion de projets, la levée de fonds, l'engagement et les méthodes de facilitation ont souligné le besoin pour les conseils d'administration de prendre la responsabilité de l'acquisition des compétences appropriées de leurs équipes. Une équipe mieux outillée conçoit de meilleurs programmes capables de résoudre les problèmes communautaires et nationaux. Les projets attireront également des financements extérieurs. Ces sessions ont été animées par Imad Karam, Nelly Njoki, Portia Mosia et Amina Dikedi-Ajakaiye.



DISCERNER LES SIGNES DU TEMPS - Réflexion menée par (Rev.) Francis Acquah - I&C Ghana



Les expériences relatées au cours de cet atelier sont source d'inspiration et m'ont convaincu que Dieu est à l'œuvre sur le continent africain ; nous ne devons pas faire fi de cette visitation divine. Ces événements, en plus du fait que nous sommes vivants pour vivre le merveilleux éveil de notre appel et de nos responsabilités, sont des preuves que le temps est venu.

Ce rassemblement de jeunes et moins jeunes Africains passionnés provenant de diverses cultures et de différents milieux à pareil moment n'est pas pour rien ; Dieu est en train de lever une armée pour la révolution morale en Afrique et vous êtes ici, à ce moment, parce que vous faites partie de ce recrutement. Nous avons la responsabilité de saisir cet instant et nous mettre à disposition en tant qu'instruments de cette divine croisade. Les signes sont visibles et nous devons les discerner et en tirer meilleur parti tant que nous en avons le temps.

On m'a diagnostiqué un cancer en 2007 et je suis passé en chirurgie sans une bonne assurance médicale et sans soutien financier. J'ai survécu et me voici aujourd'hui ! L'intervention divine dans ce processus et dans ma survie est un fait dont je n'ai pas encore su mesurer la pleine signification par rapport au plan de Dieu. Toutefois, en assistant à cet atelier, cette semaine, en tant que témoin et participant, j'ai eu une illumination ; Dieu m'a préservé jusqu'à ce jour ; j'ai une mission à accomplir, autrement, l'histoire ne sera pas achevée.

Vous pouvez également vivre des expériences qui vous confortent dans l'idée que votre vie n'est pas un accident, il y a une motivation divine ; le temps d'agir c'est maintenant et tout de suite ! Un mouvement de changement a été initié en Afrique et vous êtes un instrument de sa réalisation complète.

En tant qu'instruments, levons-nous et bâtissons des ponts pour relier nos traditions religieuses, nos cultures, nos différences raciales et contribuer à démanteler toutes les structures qui renforcent les exclusions. I&C est une plateforme de ralliement pour tous ceux qui cherchent à glorifier la vie à travers des expériences religieuses authentiques et une spiritualité profonde. A un moment où la religion est utilisée pour servir des conflits horribles et infliger la souffrance dans certaines communautés africaines, offrons une meilleure alternative à travers les valeurs unifiantes et capables de transformer le vécu de tout un chacun que sont l'honnêteté, la pureté, le désintéressement et l'amour.

Ce faisant, contrôlons attentivement nos cœurs, qui sont à la fois capables du bien et du mal. Le Jihad, un concept islamique exploité par certains individus en quête de pouvoir, pour servir leurs propres intérêts plutôt que Allah et l'humanité, nous donne matière à penser et à tirer des leçons. Le Jihad, compris par certains comme une guerre sainte, est qualifié de petit Jihad en Islam. Le grand Jihad toutefois, celui que tout musulman est appelé à mener, est la reconnaissance du potentiel maléfique intrinsèque à chaque âme humaine. Le bon musulman est donc celui qui chaque jour, se tourne vers Allah et résiste à ses penchants mauvais, en évitant de causer le mal, le chaos et la souffrance.

Nous le savons, le problème de l'Afrique réside dans le cœur humain ; c'est un problème moral. Résistons donc à toute chose susceptible de déchaîner nos démons internes, en nous tournant vers Dieu et en implorant sa grâce ; prenons soin des autres tout en poursuivant notre quête de paix, vivons différemment et l'Afrique se réveillera pour occuper la place qui lui appartient dans le monde.



REACTONS DES PARTICIPANTS APRES LA FORMATION

"J'ai fait l'expérience d'un réveil spirituel et j'ai désormais une claire conviction de mon appel personnel"

"J'ai pu me faire une idée des compétences nécessaires à l'engagement"

"J'ai compris que la bonne gouvernance peut participer à la consolidation d'une équipe" a déclaré un participant.

"Living Differently est une grande initiative ; j'aimerais en faire partie"

"Les stratégies de construction d'une équipe m'ont semblé logiques car c'est de cette manière que nous consolidons nos équipes ; en créant un espace de dialogue sincère"

"Ahunna m'a réellement inspiré. Elle parlait avec le cœur et m'a rappelé que les relations humaines sont importantes et doivent être entretenues par de simples gestes"

"Rappel des talents de leadership et des nouvelles techniques de mobilisation de l'équipe locale"

"J'ai une meilleure connaissance d'I&C et j'ai pu en savoir plus sur le Conseil International"

Un participant égyptien a écrit "J'ai désormais une meilleure relation avec l'équipe nigériane et plusieurs autres pays africains et je partagerai ces expériences lors de la réunion de coordination du groupe arabe en mars"

"Le temps de réflexion quotidienne était particulièrement touchant, instructif et révélateur"

"Cela m'a donné une opportunité pour exprimer les défis et les besoins de mon pays"

"Ce fut une opportunité d'en apprendre plus sur mes frères et sœurs africains. C'est un nouveau chapitre de ma vie"

PERSPECTIVES

FORMATION POUR LES EQUIPES FRANCOPHONES AFRICAINES ET CONSULTATION en 2017



Représentants du Burundi, du Cameroun et du Rwanda

Adalbert Otou-Nguini, membre camerounais de l'ACG en charge des liaisons avec les équipes francophones, a rapporté qu'une formation destinée aux équipes francophones d'I&C est en cours de préparation, sous l'égide de l'ACG en 2017. Suite à sa visite sponsorisée par l'ACG au Burundi l'année dernière, il avait précédemment indiqué que la formation se tiendrait au Burundi ; mais au regard de la situation politique qui prévaut, il apparaît clairement que la sécurité des participants à un tel événement ne peut être garantie au Burundi. Il a par conséquent suggéré que la formation se tienne au Cameroun. Cette possibilité a été examinée par l'équipe camerounaise qui y est ouverte à cette si elle a le soutien de l'ACG. Il consultera les autres équipes intéressées - le Burundi, la RDC et le Rwanda afin de confirmer cette option.



Chorale d' I&C Afrique



Volontaires d'I&C Nigeria

RESOLUTIONS POUR LE FUTUR

A. Accompagnement spirituel des équipes

- Les équipes nationales sont invitées à utiliser l'initiative Living Differently come outil spirituel pour le développement des équipes.
- La fin de la phase de mise en œuvre de l'initiative LD est prévue pour fin avril
- Au cours de la première semaine de mai, se rapprocher de Bhavesh Patel pour la formation des formateurs en Afrique.

B. Gouvernance et reddition de comptes

- Réexaminer les structures de gouvernance des équipes africaines (ex. Ressources humaines, planification, finances, structure, engagement) et rendre compte à l'ACG.
- D'ici la fin du mois de juin 2016, un rapport devra être envoyé à l'ACG sur l'inclusion des jeunes dans les conseils d'administration nationaux pour assurer la continuité et la relève à la tête des équipes.
- Les équipes sont à divers niveaux de développement. Elles devront réviser leur statut et définir des programmes qui seront ensuite communiqués à l'ACG.

C. Finances et Durabilité

- A la fin du mois de juin, un rapport devra être produit sur les progrès réalisés à cet égard ; par la suite, ce rapport devra être fait trimestriellement et envoyé à l'ACG à l'adresse acg@I&C.org.

